



# ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

“Umberto Zanotti Bianco”



United Nations  
Educational, Scientific and  
Cultural Organization

I.C. "Zanotti Bianco" - Sibari  
Member of UNESCO  
Associated Schools

Via Archimede s.n.c. 87011 – Fraz. Sibari di **CASSANO ALLO IONIO (CS)**

Sibari, 26/09/2020

Circolare n. 22  
A.S. 2020/21

Al personale in servizio  
Alla DSGA  
Al sito Web

**Oggetto: permessi per assistenza a familiare disabile in situazione di gravità ex art. 33 L. 104/92**

Per opportuna conoscenza delle SS.LL. si è ad evidenziare le disposizioni normative e quelle del CCNL 2016/ 2018 relative all'oggetto.

Il testo vigente della legge 104/92 dopo le modifiche introdotte dalla *L. 53/2000*, dal *D. Lgs 151/2001*, dalla *L. 183 del 4.11.2010* (art. 24) e, in ultimo, dal d.lgs. n. 119/2011 recita:

"A condizione che la persona handicappata non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa. Il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona con handicap in situazione di gravità.

Per l'assistenza allo stesso figlio con handicap in situazione di gravità, il diritto è riconosciuto ad entrambi i genitori, anche adottivi, che possono fruirne alternativamente. Il dipendente ha diritto di prestare assistenza nei confronti di più persone in situazione di handicap grave, a condizione che si tratti del coniuge o di un parente o affine entro il primo grado o entro il secondo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in



situazione di gravità abbiano compiuto i 65 anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti."

## RIFERIMENTI PER IL PERSONALE DELLA SCUOLA

### ➤ Personale docente

**Art. 15/6 del CCNL/2007: I permessi:**

- sono fruiti esclusivamente in giorni;
- sono retribuiti;
- non riducono le ferie;
- devono essere possibilmente fruiti in giornate non ricorrenti.

### > Personale ATA

**Art. 32 del CCNL/2016** (sostituisce e quindi disapplica, per il solo personale ATA, l'art. 15, comma 6):

- è possibile decidere di utilizzare i permessi in ore **nel** limite massimo di **18 ore mensili** anziché in giorni.
- il dipendente predispone, di norma, una **programmazione mensile** dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all'ufficio di appartenenza **all'inizio di ogni mese**.
- in caso **di** necessità ed urgenza, la relativa comunicazione può essere presentata nelle 24 ore precedenti la fruizione dello stesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il dipendente utilizza il permesso.

***Pertanto con la sottoscrizione del nuovo CCNL 2016 la fruizione dei permessi cambia per il solo personale ATA. I permessi, per tale personale, possono anche essere fruiti in ore e non solo in giorni (possibilità demandata alla sola decisione del dipendente). Per tale personale è inoltre prevista, da normativa, una programmazione mensile con le deroghe di cui sopra.***

***Per il personale docente, invece, la normativa non è stata modificata. Pertanto, tale personale fruisce dei permessi solo in giorni. Per la programmazione mensile,***





*non introdotta per norma, si rimanda alla Circolare della FP n. 13/2010 e all'Interpello n. 31/2010 del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali.*

Al fine di prevenire l'insorgere di precise responsabilità disciplinari, penali e patrimoniali, si ritiene, inoltre, opportuno ricordare a tutto il personale titolare dei benefici della legge 104/92 che, anche se si tratta di un diritto utilizzabile come lavoratore, il diretto interessato è il familiare al quale deve essere riservata la massima assistenza. La richiesta del congedo è subordinata ad una precisa responsabilità personale e la firma della dichiarazione sostitutiva di certificazione, redatta ai sensi degli artt. 46-47 del DPR 445/2000 e sottoscritta ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, impegna in misura inoppugnabile che, in caso di un uso improprio, è previsto il licenziamento immediato e l'applicazione del codice penale.

Al riguardo si rammentano, altresì, le norme contenute nell'art. 55 quater, comma 1, lett. a), nell'art. 55 quinquies, commi 1 e 2, del D. Lgs. n. 165 del 2001 che, per la stessa ipotesi, prevedono la reclusione e la multa, oltre all'obbligo del risarcimento del danno patrimoniale e del danno all'immagine subiti dall'Amministrazione.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
**Giuseppe Antonio SOLAZZO**

firma autografa sostituita a mezzo stampa,  
ex art.3, co 2, D.Lgs. 39/93

